



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๕

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา
และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ จำนวน แผ่น
๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถมารับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระหอบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการตรวจราชการและงานบุคคลท้องถิ่น
รักษาการเลขาธิการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๔๔๔-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๙

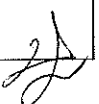
บัญชีให้ความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นายรัชชัย ไพฑูรย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.พะเยา ให้ความเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ ได้รับแจ้งมติ ก.ท.จ. พะเยา



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาวประภาพร จักรจุ่ม
ประเภทพนักงานจ้าง / ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
สังกัด	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ (บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือฝ่ายการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี	-มีสัญชาติไทย -เกิดวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๓๓ อายุ ๓๔ ปี ๗ เดือน
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	-เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี -ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลร้อยละ ๓๑.๘๐ %



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๑ กรณีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ(กรณีผู้มีทักษะ)

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายชุติวัด ยอดยา
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)
สังกัด	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๙,๔๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการ ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่นต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้าง (ผู้มีทักษะ) ได้	- นายชุติวัด ยอดยา ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน - เทศบาลตำบลแม่ปืม เห็นว่าปฏิบัติงานเกี่ยวกับแจกจ่ายน้ำให้กับราษฎร และช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ เช่น ภัยแล้ง อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย ที่อาจจะเกิดขึ้นในพื้นที่ตำบลแม่ปืม และพื้นที่ข้างเคียงตามที่ได้รับมอบหมาย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน - ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและ ๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถ ตรงตามที่กฎหมายกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๓. มีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	- ได้รับอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ ฉบับที่ พย.๐๐๐๕๙/๕๑ No.PYO/๐๐๐๕๙/๒๐๐๘ วันอนุญาต ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ วันสิ้นอายุ ๒๖ มีนาคม ๒๕๗๑ - หนังสือรับรองการทำงานเกี่ยวกับการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน ตามหนังสือเทศบาลตำบลแม่ปืม ที่ พย ๕๕๐๐๑.๑/๐๑๑๔ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๕ อายุ ๕๓ ปี
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๐.๒๔



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๒ กรณีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีผู้มีทักษะ)

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายอนุชา สมณะ
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ
สังกัด	กองช่าง เทศบาลตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๙,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ประกาศ ก.ท.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการ ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้าง (ผู้มีทักษะ) ได้	- นายอนุชา สมณะ ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน - เทศบาลตำบลหงส์หิน พิจารณาเห็นว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถ โดยรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสูบน้ำเพื่อการเกษตร ดูแลควบคุมสถานีสูบน้ำรวมถึงมอเตอร์และระบบไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน - ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานสูบน้ำ	- หนังสือรับรองการทำงานเกี่ยวกับการดูแลควบคุมสถานีสูบน้ำรวมถึงมอเตอร์และระบบไฟฟ้าให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน ตามหนังสือเทศบาลตำบลหงส์หิน ที่ พย ๕๔๑๐๑/๐๑๙ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
มีความรู้ ความชำนาญภารกิจที่ปฏิบัติข้างเครื่องสูบน้ำ และทักษะในการปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุ ถึงลักษณะงานที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม	- มีสัญชาติไทย
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- เกิดวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๒๒ อายุ ๔๖ ปี
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๒.๐๕

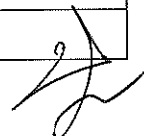
บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
แนบท้ายรายงานการประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๑ กรณีลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานเทศบาล	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	ดาบตำรวจชาญ ชุมภูชนะภัย
๒. ประเภทพนักงาน/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา
๓. อัตราเงินเดือน	๕๐,๑๗๐ บาท
๔. มีผลตั้งแต่วันที่	๒ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๒ กรณีลาออกจากราชการ

รายละเอียดการขอลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. ชื่อ- สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวชิตสุภางค์ ทวีเชื้อ
๒. ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
๓. อัตราค่าจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
๔. มีผลตั้งแต่วันที่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘



การพิจารณายกเลิกและเปลี่ยนแปลงมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา
กรณีการพิจารณาผลการประเมินของพนักงานครูเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
ประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาผลการประเมินของพนักงานครูเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แก้ไขผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีเฉพาะราย พิจารณามีมติดังนี้

๑. ยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เฉพาะกรณีที่มีมติเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	มติ ก.ท.จ.พะเยา
๑	ทม. พะเยา	ร.ร.เทศบาล ๒ (แม่ตำดรุณเวทย์)	น.ส. รชยา สร้อยวงศ์	ครู	ครูชำนาญการ	เห็นชอบยกเลิกมติ ก.ท.จ. พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘ กรณีมีมติผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”

๒. เห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ทั้งนี้ ให้นายกเทศมนตรีเมืองพะเยาออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยให้มีผลการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ผลการ ประเมิน	สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา ได้รับเอกสาร	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	ทม.พะเยา	ร.ร.เทศบาล ๒ (แม่ตำดรุณเวทย์)	น.ส. รชยา สร้อยวงศ์	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ



การพิจารณาผลการประเมินของพนักงานครูเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ
หรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาผลการประเมินของพนักงานครูเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ทั้งนี้ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งในวันที่สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ผลการ ประเมิน	สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา ได้รับเอกสาร	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	ทม.พะเยา	ร.ร.เทศบาล ๕ (แก้ปัญหาอุปถัมภ์)	นางกนกวรรณ ณ ลำปาง	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๖ ต.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ



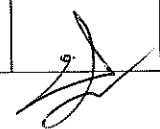
บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ร.น.	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาวดาริน พองแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด ๓๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวกาญจน์จิตพร ศรีสุข ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



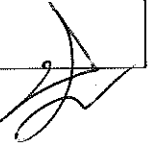
บัญชีให้ความเห็นชอบโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางวิไลพร เตือนดาว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางพรทิพา ปัญญา ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นางสาวกุลิสรา นำทาน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔	นายเอกพงษ์ เปียงใจ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



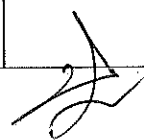
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๕	นางสาวจุฑาทว นิจพันธ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองใหม่บางบัวทอง อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๔๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลเชียงคำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นายไพบูลย์ พรหมเผ่า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๕๕๐๐-๒๐๙ สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลบ้านเหล่า สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเหล่า อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๒,๓๘๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๕ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๔ (ภูมิธรรราชานุกุล) กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๒,๓๘๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	นายชยางกูร เกียงหนู ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลวังทรายพูน อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๘	นางสาวสิทธิณี พองโพธิ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๓ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปลายชุมพล กองการศึกษา เทศบาลตำบลชุมพล อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๓๐ บาท	ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๑๙ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านต้าพระแล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านต้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา เงินเดือน ๑๙,๘๓๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๙	นางสาวกาญจนา ยารังษี ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๑ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ หนองบัว สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๖๐ บาท	ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๔ สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองดอกคำใต้ กองการศึกษา เทศบาลเมืองดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๖๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๐	นายธัญวัฒน์ คำปา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเทพนิมิต อำเภอบึงสามัคคี จังหวัดกำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



บัญชีให้เห็นรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาวนิรมล คำอ่อน ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๑๓(๐๑๖๗๑๐๑) สังกัด โรงเรียนบ้านโคกสะแกลาด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๘๐ บาท	ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ (ครูบาอินโตรัฐประชาอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๘๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวณัฐพร ทองศิลป์ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๖๖(๐๐๕๓๒๒๗) สังกัด โรงเรียนบ้านกลาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๓๐ บาท	ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๘ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วปัญญาอุปลัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๓๐ บาท	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นายประจักษ์ ไชยวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐๒๑ สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเชียงม่วน ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอเมืองพะเยา กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย อัตราเงินเดือน ๓๔,๗๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านต้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน จำนวน ๓๔,๖๘๐ บาท	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ



**สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)**

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร