ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๘

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๖๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ จำนวน แผ่น
๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ใน การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถมารับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระทบสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
เลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๔๔๔ ๙๖๒๓ ต่อ ๑๙

บัญชีให้ความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
****

ที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางรวงทอง กองแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	๒ เม.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นางกรรณิกา สุริยะวงค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท	๒ เม.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	นางนิตยา เชียงแสน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	๒ มี.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๔	นายเหมฤทธิรงค์ อินทร์ชน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสันมะค่า อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	๒ มี.ค. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๕	นางคณิตษา เสนาะสำเนียง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๖	นางสาวเสาวลักษณ์ ห้วยลึก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๗	นายนพเดช พวงคำ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

****

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาวนภามาศ พรหมเผ่า ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง รพก.๕๔๖ สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นางชฎาพร โปธาตุ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๘๐ สังกัด สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด แม่ฮ่องสอน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๔๐ บาท	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	๒ เม.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

****

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	ชื่อ นางสาวฉัตรนภา ชมภูแก้ว ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

****

ลำดับที่ ๑

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาวชวาลา วงศ์มูล
ประเภทพนักงานจ้าง / ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
สังกัด	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	**รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง**
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ (บัญชีมีอายุ ๑ ปี) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑
<u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</u> ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญา ครุศาสตรบัณฑิต หลักสูตร ๕ ปี สาขาวิชา คหกรรมศาสตร์ จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย - ได้รับการศึกษาอบรมตามหลักสูตร โปรแกรมทางด้านการประมวลผลคำ (Microsof word) จำนวน ๓๐ ชั่วโมง จากโรงเรียนมาลัยพิมพ์ดีดสัมผัสจังหวัดพะเยา โดยอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๓๕ อายุ ๓๔ ปี
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๒๓.๓๓

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
****

ลำดับที่ ๒

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	**รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง**
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาวทรรศนีย์ ทิพย์สุข
ประเภทพนักงานจ้าง / ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	**รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง**
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ (บัญชีมีอายุ ๑ ปี) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๒
<u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</u> ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม จาก มหาวิทยาลัยพะเยา - ได้รับการศึกษาอบรมตามหลักสูตร โปรแกรมทางด้านการประมวลผลคำ (Microsof word) จำนวน ๓๐ ชั่วโมง จากโรงเรียนมาลัยพิมพ์ดีดสัมผัสจังหวัดพะเยา โดยอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๓๖ อายุ ๓๒ ปี
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๒๓.๓๓

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
****

ลำดับที่ ๓

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	**รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง**
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาวแพรพรรณ สารวงศ์
ประเภทพนักงานจ้าง / ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
สังกัด	กองช่าง เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	**รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง**
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ (บัญชีมีอายุ ๑ ปี) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๓
<u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</u> ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	คุณวุฒิการศึกษา - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา การบัญชี จาก วิทยาลัยเทคโนโลยีไชยพันธ์พงษ์ - ได้รับการศึกษาอบรมตามหลักสูตร โปรแกรมในกลุ่มสเปรดชิต (Microsoft Excel) จำนวน ๒๐ ชั่วโมง เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ จากโรงเรียนมาลัยพิมพ์ดีดสัมผัสจังหวัดพะเยา โดยอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ - ได้รับการศึกษาอบรมตามหลักสูตร โปรแกรมด้านการนำเสนอ (Microsoft powerpoint) จำนวน ๓๐ ชั่วโมง เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ จากโรงเรียนมาลัยพิมพ์ดีดสัมผัสจังหวัดพะเยา โดยอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ

	- ได้รับการศึกษาอบรมตามหลักสูตร โปรแกรมด้านการประมวลผลคำ (Microsoft word) จำนวน ๓๐ ชั่วโมง เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ จากโรงเรียนมาลัยพิมพ์ดีดสัมผัสจังหวัดพะเยา โดยอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๓๙ อายุ ๒๙ ปี
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๒๓.๓๓

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
****

ลำดับที่ ๔

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	**รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง**
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายภัทธนิน กิติพิทยกุล
ประเภทพนักงานจ้าง / ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ
สังกัด	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๕,๐๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	**รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง**
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ (บัญชีมีอายุ ๑ ปี) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑
<u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ</u> ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญา พยาบาลศาสตรบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยนเรศวร - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๕๒๑๑๒๑๔๐๗๕ จาก สภาการพยาบาล ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๗ หมดอายุ วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๗๒
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๒๗ อายุ ๔๑ ปี
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๒๓.๓๓

บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
****

ลำดับที่ ๕

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	**รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง**
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นางสาววนัสดา วิทยา
ประเภทพนักงานจ้าง / ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูปฏิบัติการสอน
สังกัด	กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๕,๐๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	**รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง**
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ (บัญชีมีอายุ ๑ ปี) - ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑
<u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครู</u> ๑. มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต หลักสูตร ๕ ปี สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย - มีใบประกอบวิชาชีพครู มีสิทธิประกอบวิชาชีพภายใต้บทบังคับแห่งกฎหมายและข้อบังคับของคุรุสภา ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๐ มี.ค.๒๕๖๙ ใบอนุญาตเลขที่ ๖๔๒๐๓๐๗๐๐๒๔๙๑๗
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	- มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๓๖ อายุ ๓๓ ปี
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	- เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ร้อยละ ๒๓.๓๓

การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
****

เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา ได้เสนอเรื่องขอแบ่งส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับต้น ในโครงสร้างส่วนราชการกองคลัง โดยขอกำหนดฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ทั้งนี้ ได้ทำการประเมินข้อมูลพื้นฐานแล้วเห็นว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

<u>หลักเกณฑ์</u>

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ วรรคสอง ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล
(๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
(๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ให้ส่วนราชการ (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

(๑) สำนัก/กองคลัง
(๒) สำนัก/กองช่าง
(๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(๕) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

วรรคสาม เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๓),(๔),(๕),(๖) และ (๗) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อ ๗ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลด้วย

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/ข้อ ๘...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาลดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล

(๒) สำนัก/กองคลัง

(๓) สำนัก/กองช่าง

(๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และสิ่งแวดล้อม

(๖) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

ข้อ ๗ การประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้เทศบาลจัดทำเป็นร่างประกาศเทศบาลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

/(๕)...

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมิให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาลประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ฯลฯ

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

<u>มติที่ประชุม</u> **คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมินตัวชี้วัด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวทางที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ประกอบด้วย**

(๑) นายอนุสิทธิ์ อนุศักดิกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พะเยา เป็นประธาน

(๒) คลังจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นการมการ

(๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

(๔) นางสาวจุไรศรี วงค์บุญชา ตำแหน่งประธานชุมชนวัดบุญยืน เทศบาลเมืองพะเยา ในฐานะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล เป็นกรรมการ

(๕) ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา เป็นกรรมการ/เลขานุการ

การปรับโครงสร้างส่วนราชการและเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

****

เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ เสนอขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างส่วนราชการกองคลังและเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ทั้งนี้ได้พิจารณาอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการ ร่วมถึงคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยาพิจารณา

โครงสร้างส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ขอปรับและเปลี่ยนแปลง)
กองคลัง ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี - นักวิชาการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานธุรการ ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน - นักวิชาการพัสดุ - เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง ๑. ฝ่ายการเงินและบัญชี - <u>กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</u> - นักวิชาการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานธุรการ ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน - นักวิชาการพัสดุ - เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

หลักเกณฑ์

<u>๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓</u>

ข้อ ๒ วรรคสอง ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล

(๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้ส่วนราชการ (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

(๑) สำนัก/กองคลัง

(๒) สำนัก/กองช่าง

ฯลฯ

/วรรคสาม...

วรรคสาม เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๓),(๔),(๕),(๖) และ (๗) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อ ๗ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลด้วย

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓</u>

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาลดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล

(๒) สำนัก/กองคลัง

(๓) สำนัก/กองช่าง

(๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และสิ่งแวดล้อม

(๖) สำนัก/กองการศึกษา

ฯลฯ

ข้อ ๖ การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศเทศบาลเพื่อแบ่งส่วนราชการภายในได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ดังนี้

(๑) การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใด เป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นที่เข้าใจได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดนั้น

(๒) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในที่ได้จัดแบ่งนั้นจะต้องกำหนดให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่นและต้องอยู่ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น

ข้อ ๗ การประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้เทศบาลจัดทำเป็นร่างประกาศเทศบาลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

/๓. ประกาศ....

<u>๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๕</u>

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

<u>๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)</u>

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานได้โอน ย้าย หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น หรือกรณีอื่นใดจนเป็นเหตุให้ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้นเป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่าย

/ด้าน...

ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมิต้องประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

มติที่ประชุม **คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) พิจารณามีมติเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างส่วนราชการและเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา ดังนี้**

๑. เห็นชอบการให้เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา ปรับโครงสร้างส่วนราชการกองคลัง โดยปรับ "กลุ่มงานการเงินและบัญชี" เป็น "ฝ่ายการเงินและบัญชี" ตามเอกสารแนบท้าย

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง "หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี" เป็น "หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี"

ทั้งนี้ ให้เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ พร้อมทั้งดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด สำหรับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีกำหนดขึ้นใหม่ให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

การปรับโครงสร้างส่วนราชการและเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ผู้อำนวยการกองคลัง
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง

ฝ่ายการเงินและบัญชี
- หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)

กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน
หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน
- นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ (๑)
- นักวิชาการพัสดุ (ชก.) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	๑	-	-	๒	-	-	-	๔	-	-	-	-	๘

บัญชีการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

การประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ.% ๒๕๖๙	มติ ก.ท.จ.
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
๑	ทต.แม่ปืม อ.เมืองพะเยา	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		๓๒.๑๓	เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ		ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		เห็นชอบ มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน
		กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		กองช่าง ฝ่ายการโยธา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (รถตักหน้าขุดหลัง) (พนักงานจ้างทั่วไป)			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		กองช่าง ฝ่ายการโยธา		คนงานตกแต่งสวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		เห็นชอบ มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน
		กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		เห็นชอบ มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน
๒	ทต.ดงเจน อ.ภูกามยาว	กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑		๓๔.๐๑	เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงานไม่ชัดเจน
		กองสาธารณสุขฯ ฝ่ายบริการสาธารณสุข	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ปง/ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓-๒-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑			ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงานไม่ชัดเจน
หมายเหตุ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สูงอาจส่งผลกระทบหากมีการปรับอัตราเงินเดือน/เลื่อนขั้นเงินเดือนควรพิจารณาปรับลดตำแหน่งว่าง หรือตำแหน่งที่มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน						
๓	ทต.จุน อ.จุน	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		๒๗.๒๙	เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ.% ๒๕๖๙	มติ ก.ท.จ.
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
๔	ทต.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (รถทะเบียน บท-๙๓๔๔ พะเยา)		๓๑.๖๐	เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (รถทะเบียน บท-๓๙๖๙ พะเยา)			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (รถทะเบียน กท-๙๗๐๙ พะเยา)			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
๕	ทต.ศรีถ้อย อ.แม่ใจ	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายสวัสดิการสังคม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		๓๖.๘๗	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงานไม่ชัดเจน
		กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงานไม่ชัดเจน
หมายเหตุ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สูงอาจส่งผลกระทบหากมีการปรับอัตราเงินเดือน/เลื่อนขั้นเงินเดือนควรพิจารณาปรับลดตำแหน่งว่าง หรือตำแหน่งที่มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน						
๖	ทต.งิม อ.ปง	กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑		๓๐.๙๘	เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑		เห็นชอบ มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน
		กองสาธารณสุขฯ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		กองสาธารณสุขฯ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข		พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๑ อัตรา (ลูกจ้างประจำ) (ตำแหน่งว่างผู้ครองตำแหน่งเกษียณอายุ)		เห็นชอบ ยุบเลิกตามหลักเกณฑ์

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ.% ๒๕๖๙	มติ ก.ท.จ.
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
	ทต.งิม อ.ปง	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (รถทะเบียน กต-๑๓๐๐,กท-๓๘๕๔,นข-๓๙๑๐)			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง		นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑		เห็นชอบ มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน
		กองช่าง ฝ่ายการโยธา	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานทั่วไป) (รถทะเบียน บม-๓๒๐๔,๘๑-๓๔๘๕,กข-๒๐๗๒)			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
๗	ทต.ปง อ.ปง	กองสาธารณสุขฯ ฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑		๓๓.๙๗	เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		กองสาธารณสุขฯ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		กองสาธารณสุขฯ ฝ่ายบริการสาธารณสุข		พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑		เห็นชอบ มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน
		สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		เห็นชอบ มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน
๘	ทต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (รถทะเบียน กท-๕๕๑๘)		๒๖.๑๙	เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนฯ		คชจ.% ๒๕๖๙	มติ ก.ท.จ.
			กำหนดใหม่/ปรับปรุง	ขอยุบเลิก(ตำแหน่งว่าง)		
	ทต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (รถทะเบียน บต-๙๗๐๖)			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (รถทะเบียน ๘๐-๔๕๙๙)			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		คนงาน ๓ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		เห็นชอบ มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน
๙	ทต.ฝายกวาง อ.เชียงคำ	กองช่าง ฝ่ายการโยธา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (รถทะเบียน ๘๑-๓๗๑๓)		๓๑.๔๓	เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
		กองช่าง ฝ่ายการโยธา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (รถทะเบียน ๘๑-๔๐๓๓)			เห็นชอบ มีปริมาณงานกำหนดตำแหน่ง
๑๐	ทต.แม่กา อ.เมืองพะเยา	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ		คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	๓๕.๘๕	เห็นชอบ มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน/ลดค่าใช้จ่าย
		กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงานไม่ชัดเจน
		กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง		คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		เห็นชอบ มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน/ลดค่าใช้จ่าย
		กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงานไม่ชัดเจน

หมายเหตุ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สูงอาจส่งผลกระทบหากมีการปรับอัตราเงินเดือน/เลื่อนขั้นเงินเดือนควรพิจารณาปรับลดตำแหน่งว่าง หรือตำแหน่งที่มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน

การพิจารณาผลการประเมินของพนักงานครูเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

****

กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	ผลการประเมิน	สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา ได้รับเอกสาร	มติ ก.ท.จ.พะเยา
๑	เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา	ร.ร.เทศบาล ๔ (ภูมินทร์ราษฎร์นุกูล)	นางสาวปวีณา เกลี้ยกล่อม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑ เม.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ทั้งนี้ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งในวันที่สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะครบถ้วนสมบูรณ์

สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)

****

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องหนี้สินกับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร