



ที่ พย ๐๐๒๓.๒/ว ๗๑๐

สำนักงาน ก.ท.จ.พะเยา
ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา
และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ จำนวน แผ่น
๒. สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังรายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.พะเยา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การโอน และการรับโอน ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ตามมติ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.พะเยาทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) ถึงสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา เพื่อดำเนินการตรวจสอบบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) อย่างน้อย ๕ วัน ก่อนมาขอรับบัตรประวัติฯ เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่ หากไม่สามารถมารับบัตรประวัติฯ (ฉบับที่เก็บไว้สำนักงานเลขา ก.ท.จ.พะเยา) สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา จะดำเนินการจัดส่งให้สำนักงาน ก.จังหวัด สังกัดใหม่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓) การอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจากคำสั่งทางปกครองที่กระหสิทธิ ซึ่งออกตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ให้ยื่นอุทธรณ์หรือคำร้องทุกข์ต่อประธาน ก.ท.จ.พะเยา ตามกฎหมายที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น กรณีที่ไม่มีกฎหมายกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับเรื่องนั้น ให้ดำเนินการตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๔) การโอนและการรับโอนขอให้เทศบาลดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.พะเยา ได้ที่ www.Phayaolocal.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

เลขานุการ ก.ท.จ.พะเยา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๔๔๙-๖๒๓-๔ ต่อ ๑๙ โทรสาร ต่อ ๑๘

บัญชีให้ความเห็นชอบโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ.พะเยา
๑	นายสุภาพ ขาวงาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลท่าจำปี อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท	๓ ส.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	จำเอกสงกรานต์ พันธุ์พีช ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงคำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๐ สังกัด ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางปริยากร จิตอารีย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	๓ ส.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นางสาวจิรัชยา นูมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสบง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุวรรณ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	๒ ต.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๕	นางสาวพิมลวรรณ วรรณประไพ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	๒ ต.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๖	จ.ส.อ. บุญธรรม บุญภา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๕๔๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลดงเงิน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๕๔๐ บาท	๓ ส.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๗	นายณัฐพงษ์ ปังก่างศ์ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางขาม อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท	ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท	๓ ส.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

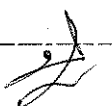
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	จำเอกเฉลิมกิต ชื่อสัตย์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าจำปี อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๗-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าจำปี อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๘๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสมพร สารเก่ง ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่ปืม กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท	ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๐ สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ปืม กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวสวิชญา นามวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔ สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระบบแห่ง
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นายสุทธิพล เทพสิงห์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรวมใจพัฒนา อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท	๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางนิรดา กาวียะ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวกนิษฐา ทะนันไชย ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นางกรวิการ์ สะสม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลท่าจำปี อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลท่าจำปี อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท	๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

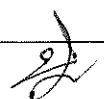
บัญชีให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล
ที่ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางสาวยุพิน คำป่า ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๔,๑๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลจุน กองการศึกษา เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๑๕๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลจุน กองการศึกษา เทศบาลตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน	๑ พ.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางธัญลักษณ์ เงินเย็น ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๔,๖๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๔๓ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่กา สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๔,๖๔๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๔๓ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่กา สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน	๑ พ.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวเกตุทิพย์ เกียงแก้ว ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ชั้น ๒๓,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๔๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบึง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๓,๓๖๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๔๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบึง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน	๑ พ.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายจักรพงษ์ ชมภู
ประเภทพนักงานจ้าง / ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
สังกัด	กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยลาน อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๑,๕๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
<p>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม)</p> <p>ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล</p> <p>ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป</p>	<p>- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ (บัญชีมีอายุ ๑ ปี)</p> <p>- ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑</p>
<p><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา</u></p> <p>- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>	<p>คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่</p>
มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี	<p>- มีสัญชาติไทย</p> <p>- เกิดวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๒ อายุ ๒๓ ปี ๑๑ เดือน</p>
ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	<p>- เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>- ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลร้อยละ ๓๑.๐๒</p>



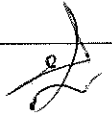
บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่ ๑

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายสุธิน วงศ์เวียน
ประเภทพนักงานจ้าง / ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๙,๔๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
<p>๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง)ได้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ และหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ข้อ ๘ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๗ ให้เป็นไปดังนี้</p> <p>(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มี</p>	<p>- เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ) โดยเทศบาลตำบลปง รับรองว่า นายสุธิน วงศ์เวียน ได้ปฏิบัติงานตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๐ รวมเป็นระยะเวลา ๑๖ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ผ่านการประเมินบุคคล ระดับ ดีมาก ผลคะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐ คะแนน</p>

<p>ความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี</p> <p>ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถ พิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรอง การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการ ทดลองปฏิบัติ</p>	
<p>มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๑๓ อายุ ๕๒ ปี ๑๑ เดือน
<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลร้อยละ ๓๑.๐๙



บัญชีให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่ ๒

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายชาติ ขอดแก้ว
ประเภทพนักงานจ้าง / ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๙,๔๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
<p>๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง)ได้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ และหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ข้อ ๘ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๗ ให้เป็นไปดังนี้</p> <p>(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มี</p>	<p>- เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ) โดยเทศบาลตำบลปง รับรองว่า นายชาติ ขอดแก้ว ได้ปฏิบัติงานตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๐ รวมเป็นระยะเวลา ๑๖ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ผ่านการประเมินบุคคล ระดับ ดีมาก ผลคะแนนร้อยละ ๘๙.๐๐ คะแนน</p>

<p>ความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี</p> <p>ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถ พิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ</p>	
<p>มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๑๒ อายุ ๕๓ ปี ๑๐ เดือน
<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำสั่ง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลร้อยละ ๓๑.๐๙



บัญชีให้ความเห็นขอจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่ ๓

รายละเอียดการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
ชื่อ - สกุล ผู้ขอจ้างเป็นพนักงานจ้าง	นายทรงพล หลวงหล้า
ประเภทพนักงานจ้าง / ตำแหน่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ
สังกัด	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๙,๔๐๐ บาท
หลักเกณฑ์ฯ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	รายละเอียดการดำเนินการ,คุณสมบัติผู้ขอจ้าง
<p>๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง)ได้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ และหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ข้อ ๘ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๗ ให้เป็นไปดังนี้</p> <p>(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มี</p>	<p>- เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ) โดยเทศบาลตำบลปง รับรองว่า นายทรงพล หลวงหล้า ได้ปฏิบัติงานตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๐ รวมเป็นระยะเวลา ๑๖ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ผ่านการประเมินบุคคล ระดับ ดีเด่น ผลคะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐ คะแนน</p>

<p>ความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี</p> <p>ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถ พิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรอง การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการ ทดลองปฏิบัติ</p>	
<p>มีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีสัญชาติไทย - เกิดวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๑๘ อายุ ๔๘ ปี ๒ เดือน
<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลร้อยละ ๓๑.๐๙



บัญชีให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ตั้ง	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. พะเยา
๑	นางบุญธิดา ดวงแก้ว ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๒ ขั้น ๓๑,๗๖๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๔ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจำ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา ค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน	ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๓ ขั้น ๓๑,๗๖๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๔ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลจิม (คือเวียงจำ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลจิม อำเภอปง จังหวัดพะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท/เดือน	๗ ก.ค.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสายฝน ปิมแปง ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๒ ขั้น ๒๗,๕๘๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการ (อัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๔๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่ยม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปง จังหวัดพะเยา ค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน	ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๓ ขั้น ๒๗,๕๘๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๔๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่ยม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปง จังหวัดพะเยา ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท/เดือน	๒๙ มี.ย.๒๕๖๖	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่ ๑

รายละเอียดการลาออกจากราชการ ของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวกัลยา เวียงคำ
ประเภทพนักงาน/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเชียงคำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๓,๔๗๐ บาท
มีผลตั้งแต่วันที่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่ ๒

รายละเอียดการลาออกจากราชการ ของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นางสาวทัศนิกา ครองสุข
ประเภทพนักงาน/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๔,๙๔๐ บาท
มีผลตั้งแต่วันที่	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่ ๓

รายละเอียดการลาออกจากราชการ ของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
ชื่อ - สกุล ผู้ขอลาออกจากราชการ	นายรัชวิทย์ ยะนา
ประเภทพนักงาน/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๑,๙๖๐ บาท
มีผลตั้งแต่วันที่	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานครูเทศบาลพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กรณีพ้นจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ

รายละเอียดการพ้นจากราชการ ของพนักงานเทศบาล	รายละเอียดการดำเนินการ
ชื่อ - สกุล ผู้พ้นจากราชการ	นางพิศมัย สมศรี
ประเภทพนักงาน/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองห่ม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
อัตราเงินเดือน	๒๙,๘๒๐ บาท
มีผลตั้งแต่วันที่	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

กรณีพ้นจากราชการด้วยเหตุเสียชีวิต

รายละเอียดการพ้นจากราชการ ของพนักงานเทศบาล	รายละเอียดการดำเนินการ
ชื่อ - สกุล ผู้พ้นจากราชการ	นางสาวรัตตา รัชม์ณี
ประเภทพนักงาน/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
อัตราเงินเดือน	๒๙,๕๗๐ บาท
มีผลตั้งแต่วันที่	วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖



บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กรณีพ้นจากราชการด้วยเหตุอายุครบ ๖๐ ปี

รายละเอียดการพ้นจากราชการ ของพนักงานจ้างตามภารกิจ	รายละเอียดการดำเนินการ
ชื่อ - สกุล ผู้พ้นจากราชการ	นางสาวชิวัน มาไกล
ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา
อัตราค่าจ้าง	๑๕,๘๒๐ บาท
มีผลตั้งแต่วันที่	วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖



การพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับเกลี้ยตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่ง
ตามมติ ก.ท.จ.พะเยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) พิจารณาการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนัก/กอง และส่วนราชการระดับฝ่าย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับเกลี้ยตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่ง ของเทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ดังนี้

๑. เห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการภายใน เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการสำนัก/กอง	ส่วนราชการฝ่าย
๑	สำนักปลัดเทศบาล	๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒. ฝ่ายปกครอง
๒	กองคลัง	๑. ฝ่ายพัฒนารายได้ ๒. ฝ่ายบริหารงานคลัง ๓. ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๓	กองช่าง	๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๒. ฝ่ายการโยธา
๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข
๕	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ๒. ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
๖	กองการศึกษา	๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา ๒. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๓. หน่วยศึกษานอกเขต ๔. โรงเรียนเทศบาล ๑ (พะเยาประชานุกูล) ๕. โรงเรียนเทศบาล ๒ (แม่ตำดรุณเวทย์) ๖. โรงเรียนเทศบาล ๓ (ท้าวอิงราษฎร์บำรุง) ๗. โรงเรียนเทศบาล ๔ (ภูมินทร์ราษฎร์นุกูล) ๘. โรงเรียนเทศบาล ๕ (แก้วปัญญาอุปลัมภ์) ๙. โรงเรียนเทศบาล ๖ (ครูบาอินไตรัฐประชาอุทิศ)

/ลำดับ..



ลำดับ	ส่วนราชการสำนัก/กอง	ส่วนราชการฝ่าย
๗	กองสวัสดิการสังคม	๑.ฝ่ายพัฒนาชุมชน ๒.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์
๘	กองการเจ้าหน้าที่	๑. ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ๒.ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา
๙	หน่วยตรวจสอบภายใน	

๒. เห็นชอบปรับเกลี้ยตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบงานนิติการ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ลำดับ	ส่วนราชการสำนัก/กอง	ส่วนราชการฝ่าย
๑	สำนักปลัดเทศบาล	ฝ่ายปกครอง
		- ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑
		- ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒

(๒) กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ สังกัดฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ลำดับ	ส่วนราชการสำนัก/กอง	ส่วนราชการฝ่าย
๑	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
		- หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖
		- ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑
		- ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒
		- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑
		- เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๙
		- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา
		- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา

สรุปข้อเสนอแนะการโอนและรับโอน
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา (ก.ท.จ.พะเยา) ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มีมติกำหนดข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องนี้กับต้นสังกัดเดิมหรือสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือไม่อย่างไร

๒. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีมีภาระผูกพันเรื่องทุนการศึกษากับต้นสังกัดเดิมหรือหน่วยงานอื่น หรือไม่อย่างไร

๓. ให้เทศบาลได้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบสถานะของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งกรณีอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่อย่างไร

๔. ให้เทศบาลได้พิจารณาแจ้งประสานงานพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองในคำร้องขอโอน กรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสังกัดเดิม หรือไม่อย่างไร